

Voorbeeldtekst personeelshandboek ten behoeve van ongewenst gedrag:

Deze tekst kan gebruikt worden ter invulling van artikel 2 sub F lid 3 en 4 van het reglement.

Voorbeeldtekst:

Ongewenst gedrag:

Onder ongewenst gedrag wordt verstaan: al het gedrag, waaronder uitingen van welke aard dan ook, waarbij de persoonlijke integriteit van mensen niet wordt gerespecteerd. Te denken valt daarbij met name aan:

- Verbaal of fysiek agressief gedrag, waaronder pesten;
- Seksuele intimidatie: ongewenst lichamelijk, verbaal of non-verbaal gedrag van seksuele aard of anderszins op geslacht gebaseerd gedrag, dat afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.
- Discriminatie op grond van ras, huidskleur, levensovertuiging, geslacht of seksuele geaardheid.

(naam van het bedrijf invullen) wil de werknemer beschermen tegen ongewenst gedrag van collega's en leidinggevenden. Het bedrijfsbeleid is gebaseerd op Bijlage 11 "Reglement Ongewenst Gedrag van de sector Besloten Busvervoer" in de CAO Besloten Busvervoer (versie 1-4-2004 tot 31-12-2005 of latere versies). Voor de sector zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld om ongewenst gedrag op te lossen. De adresgegevens van de vertrouwenspersonen zijn te vinden op www.medibus.nl. Indien de vertrouwenspersoon het ongewenst gedrag niet samen met de werknemer kan wegnemen, kan de werknemer een klacht indienen bij de klachtencommissie. Indien de klacht ontvankelijk wordt verklaard brengt de klachtencommissie binnen vier weken een met redenen omkleed schriftelijk advies uit aan de werkgever.

De werknemer op zijn beurt dient zich ook te onthouden van ongewenst gedrag jegens passagiers en andere personen, waarmee de werknemer in de uitoefening van de functie in contact komt.